

# 医療法人 清仁会 行動計画

全ての職員が能力を十分に発揮できるよう、職員の仕事と子育ての両立を推進し、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日

## 2. 当社の課題

課題1 : 全職員数における女性割合に比べ、管理職（課長クラス以上）に占める女性割合が低い  
(令和2年3月1日時点: 全職員数における女性割合 69%・管理職に占める女性割合 25%)

課題2 : 部門により有給休暇取得率に差がある  
(令和2年3月1日時点: 事務部 86.3%・診療部 65.0%・技術部 91.7%・看護部 98.2%)

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 管理職（課長クラス以上）に占める女性割合を45%以上にする。

- 令和2年 8月 ~ 管理職の担当業務を分析し、研修プログラムを検討
- 令和3年 4月 ~ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 令和3年 8月 ~ 担当業務の分析・アンケート結果を踏まえ、研修プログラムを決定
- 令和4年 1月 ~ 管理職育成のための研修を実施

目標2 : 全部門の有給休暇取得率を90%以上にする。

- 令和2年 7月 ~ 部門ごとの業務の内容・ボリュームを分析
- 令和2年12月 ~ 計画的な取得に向けた管理職研修を実施
- 令和3年 3月 ~ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況の取りまとめなどによる取得促進の取組開始

目標3 : 会社の定める産前産後休業・育児休業の制度の周知や情報提供を行う。

- 令和2年12月 ~ 制度に関する管理職研修を実施
- 令和3年 3月 ~ 職員へ制度に関する資料を配布